



Rapportage Resultaten

Medewerkerstevredenheidsonderzoek 2022

Medewerkerstevredenheidsonderzoek

ManEngenius is gedreven door kennis, mensen én ontwikkeling. Mede om deze reden voeren wij elk jaar tevredenheidsonderzoeken uit onder onze medewerkers. De resultaten van de rapportage van dit jaar zijn up-to-date tot en met maandag 5 december. Om de medewerkerstevredenheid te meten is met behulp van Forms een online vragenlijst opgesteld en per e-mail vanuit de mail van Lesley Commelter verspreid onder onze medewerkers. Van de totale groep, bestaande uit 70 mensen, werd de vragenlijst door 39 personen ingevuld (55.7%). De respondenten hadden de keuze om de vragenlijst anoniem in te vullen.

Cijfer

Onze collega's beoordelen ManEngenius gemiddeld met een 8,5! Het laagste cijfer dat is gegeven is een 7 en het hoogste is een 10! Wij hebben ook gevraagd in hoeverre men zich verbonden voelt met ManEngenius. Hierop was het gemiddelde antwoord een 8,1.

Toekomstvisie & Aanbeveling

Het overgrote deel van de respondenten geeft aan over vijf jaar nog steeds actief te willen zijn bij ManEngenius, een kleiner deel weet dat nog niet en slechts één persoon heeft nee geantwoord. Op de vraag of ManEngenius aan te raden is als werkgever hebben alle respondenten positief gereageerd. Er is niemand, van de respondenten, die ons níét zou aanbevelen in zijn netwerk!

● Ja	23
● Nee	1
● Weet ik nog niet	15



Verbeterpunten

De meest genoemde verbeterpunten zijn zichtbaarheid en naamsbekendheid. Een ander punt wat soms is genoemd is de onderlinge verbinding; die wordt door sommigen juist geprezen en gewaardeerd, maar kan altijd sterker. Juist met collega's verspreid over het land, bij verschillende projecten en opdrachtgevers, is dat lastig en wordt die niet altijd door iedereen ervaren. Daar blijven we ons voor inzetten.

Belangrijkste Pluspunt

Wat het meest gewaardeerd wordt is de vrijheid en flexibiliteit bij ManEngenius, en altijd de mogelijkheid hebben om een open gesprek te voeren. Ook vaak genoemd zijn de korte lijntjes, het feit dat (de wens van) de medewerker centraal staat en goede werk/privé balans.

Tips & Opmerkingen

Het vaakst gehoord is: 'Ga zo door!' en dat is fijn. Indien van toepassing is of zal er, met collega persoonlijk contact op worden genomen over de ingestuurde tips of eventuele vragen. Wij zijn altijd bereikbaar voor op- en aanmerkingen en staan open voor een gesprek!